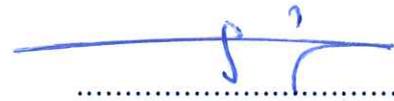


تقرير حوكمة الشركة لسنة 2020

جدول المحتويات

2	مقدمة	
4	الامتثال بالضوابط	1.
4	الهيكل الإداري في الشركة	2.
5	تعاملات أعضاء مجلس الإدارة	3.
9	مدقق الحسابات الخارجي	4.
10	لجنة التدقيق	5.
10	لجنة التعيين والأجور	6.
10	لجنة متابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين	7.
10	لجان أخرى معتمدة من قبل مجلس الإدارة	8.
10	نظام الرقابة الداخلية	9.
10	مخالفات سنة 2020	10.
11	المسؤولية الاجتماعية للشركة وسياسة الصحة والسلامة والبيئة	11.

تمت المصادقة على تقرير حوكمة الشركة من قبل:



خالد عبد الله المرزوقي
رئيس مجلس الإدارة

مقدمة

- شركة الوجيز للتنمية ش.م.خ (ويشار إليها لاحقاً بشركة "الوجيز" أو بلفظ "الشركة")، هي شركة مساهمة الخاصة تأسست طبقاً لقوانين دولة الإمارات العربية المتحدة وتحمل الرخصة التجارية رقم CN-1222185 ويقع مقرها المسجل في إمارة أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة.
- يخضع هذا التقرير إلى ضوابط حوكمة شركات المساهمة الخاصة لسنة 2015 (ويشار إليها لاحقاً بعبارة "ضوابط سنة 2015")، والقرار الوزاري رقم 539 لسنة 2017 بشأن ضوابط شركات المساهمة الخاصة المنفذة لأحكام قانون الشركات التجارية. كما يبين هذا التقرير مدى امتثال شركة الوجيز بضوابط سنة 2015 كما يبين هيكل الحوكمة المتكامل خلال الفترة الممتدة بين 1 يناير 2020 إلى 31 ديسمبر 2020.
- تقدم شركة الوجيز خدمات تبريد المناطق وتشغل محطة تبريد مناطق وشبكة لتوزيع المياه المبردة في الجزء الجنوبي من جزيرة المارية الواقعة في إمارة أبوظبي.
- إن شركة الوجيز مملوكة لشركة بيزنيس ديستركت كولنج للاستثمار ذ.م.م (99.99%)، بينما تملك كل من شركة جوبيتير للاستثمار في تبريد المناطق ذ.م.م ("جوبيتير"، وهي شركة مملوكة لشركة مبادلة انفراسراكشر بارتنرز) وشركة تبريد الميراج ديستركت كولنج للاستثمار ذ.م.م ("تبريد أيه دي سي"، وهي شركة مملوكة بالكامل للشركة الوطنية للتبريد المركزي ش.م.ع) سهماً واحداً من رأس مالها فقط. وبدورها، فإن شركة بيزنيس ديستركت كولنج للاستثمار ذ.م.م تعتبر مملوكة مناصفة بين من شركة جوبيتير وشركة تبريد أيه دي سي.

الهيكل التنظيمي



- إن شركة الوجيز، بصفتها شركة مساهمة خاصة، لا تُدرج أسهمها في أي مكان، كما أنها غير متاحة للتداول في السوق. لديها إدارة علاقات استثمارية منفصلة أو مقرر لاجتماعات مجلس الإدارة بسبب حجمها وعملياتها المحدودة.

بيان لتوزيع نسب مساهمة المساهمين كما في 2020/12/31

نوع المساهم	الأفراد	الشركات	الحكومة	المجموع
مواطن (إماراتي)	-%	100%	-%	100%
عربي	-%	-%	-%	-%
أجنبي	-%	-%	-%	-%

- يقسم رأس مال شركة الوجيز إلى 140,000 سهماً تبلغ قيمة كل 1,000 درهماً إماراتياً. تملك شركة بيزنيس ديستركت كولنج للاستثمار ذ.م.م 139,998 سهماً، وتملك شركة تبريد أيه دي سي سهماً واحداً، وتملك شركة جوبيتير للاستثمار في تبريد المناطق ذ.م.م سهماً واحداً أيضاً. إن كافة الشركات المساهمة المذكورة هي شركات مسجلة في دولة الإمارات العربية المتحدة.

- عقدت الوجيز جمعيتين عموميتين في سنة 2020:

(أ) اجتماع الجمعية العمومية السنوي المنعقد بتاريخ 21 أبريل حيث تم اتخاذ القرارات التالية بإجماع المساهمين:

* المصادقة على البيانات المالية المدققة لسنة 2019.

* المصادقة على الأرباح المرحلية المعلن عنها حتى شهر ديسمبر 2019.

* تعيين مدقق الحسابات الخارجي للسنة المالية 2020 وتحديد أتعابه.

(ب) اجتماع الجمعية العمومية المنعقد بتاريخ 5 نوفمبر 2020: صدر قرار بإجماع المساهمين يقضي بإعادة تعيين مجلس إدارة الشركة للسنوات الثلاث القادمة.

- لم تواجه شركة الوجيز أي أحداث رئيسية خلال عام 2020، باستثناء تقديم طلب التسجيل إلى دائرة الطاقة للحصول على رخصة تبريد المناطق وفقاً للوائح تبريد المناطق الصادرة عن دائرة الطاقة لمنطقة أبوظبي في شهر سبتمبر 2019.

- توظف شركة الوجيز ثلاثة (3) أشخاص من الوافدين. يتكون مجلس إدارة شركة على 60% من الإماراتيين. إن شركة الوجيز هي عبارة عن ائتلاف مشترك بين كل من الشركة الوطنية للتبريد المركزي ش.م.ع وشركة مبادلة انفراستراكشر بارتنرز، وتبلغ نسبة التوطين مجتمعة فيها حوالي 41%.

1. الامتثال بالضوابط

- نرى أن نظام الحوكمة الخاص بشركة الوجيز قد تم تطويره بشكل جيد وهو يتبنى أفضل المعايير المحلية والدولية ويستوفي جميع المتطلبات ذات الصلة بالقوانين والتشريعات الإماراتية بشأن حوكمة الشركات.
- إن هذا التقرير يسلط الضوء على السمات والسياسات والآليات التي تحكم نظام الحوكمة في الشركة. كما يتطرق أيضاً إلى مجلس إدارة الشركة وواجباته وأجور أعضائه ومعاملات كل منهم مع الشركة. كما أنه يناقش الرقابة الداخلية والتدقيق الخارجي وقضايا الصحة والسلامة والبيئة وأي مواضيع أخرى هامة قد وقعت خلال سنة 2020.

2. الهيكل الإداري في الشركة

الاسم	المنصب	إجمالي الأسهم المملوكة كما في 2020/12/31	إجمالي الأسهم المشتراة	إجمالي الأسهم المبيعة
بدر سعيد اللمكي	رئيس مجلس الإدارة	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
فراس الرمحي	نائب الرئيس	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
هناء البستاني	عضو	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
علاء كرادشة	عضو	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
عبد الكريم الجزار	عضو	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد

3. تعاملات أعضاء مجلس الإدارة

(أ) تشكيل مجلس الإدارة

الاسم	المنصب	سنة تعيينه لأول مرة	تنفيذي	مستقل
بدر سعيد اللمكي ¹	رئيس مجلس الإدارة	2019	لا	لا
فراس الرمحي	عضو	2014	لا	نعم
هناء البستاني	عضو	2017	لا	لا
علاء كرادشة	عضو	2014	لا	لا
عبد الكريم الجزار	عضو	2014	لا	لا

- إن مجلس إدارة شركة الوجيز يحتوي على عضو واحد من الإناث فقط، وهي السيدة/ هناء البستاني (بنسبة 20% من أعضاء مجلس الإدارة)، والتي تم انتخابها في الجمعية العمومية للشركة المنعقدة بتاريخ 5 نوفمبر 2017.

(ب) انتخاب أعضاء مجلس الإدارة وفترة شغل المنصب

- يختص اجتماع الجمعية العمومية للشركة بانتخاب وعزل أعضاء مجلس الإدارة. ووفقاً لأحكام النظام الأساسي للشركة، فإن عضو مجلس الإدارة يشغل منصبه لمدة ثلاث سنوات. ويتم انتخاب أعضاء مجلس الإدارة من خلال ترشيحهم من قبل المساهمين. ويقوم المساهمون بانتخاب أعضاء مجلس الإدارة المرشحين ويصادقون على تعيينهم في اجتماع الجمعية العمومية.

(ج) معلومات عن أعضاء مجلس الإدارة والمناصب التي يشغلونها في الجهات الأخرى

- السيد/ بدر اللمكي (رئيس وعضو مجلس الإدارة)، هو المدير التنفيذي للشركة الوطنية للتبريد المركزي ش.م.ع (تبريد)، وهي الشركة الرائدة في تبريد المناطق داخل دولة الإمارات العربية المتحدة. ولديه خبرة تزيد على 20 سنة في مجالات متعددة في قطاعات الغاز والنفط، وكفاءة الطاقة، والطاقة النظيفة وغيرها من القطاعات الخدمية.
- السيد/ فراس الرمحي (نائب الرئيس وعضو مجلس إدارة مستقل)، شغل سابقاً منصب المدير التنفيذي لشركة أبوظبي للاستثمار. ولديه خبرة عميقة في مجال إدارة الأصول وتمويل الشركات والصيرفة الاستثمارية على مدى

¹ قدم السيد/ بدر سعيد اللمكي استقالته من عضوية مجلس الإدارة في شهر يونيو 2021، وتم تعيين السيد/ خالد المرزوقي بدلاً له ورئيس مجلس الإدارة.

25 عاماً. ويحمل السيد/ فراس شهادة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة ويسكونسن في ميلواكي في الولايات المتحدة الأمريكية.

- **السيدة/ هناء البستاني (عضو مجلس إدارة)**، وهي نائب رئيس الشؤون التجارية والتنظيمية في شركة تبريد. تتمتع السيدة/ هناء بخبرة تزيد على 14 عاماً في القطاع التجاري بما في ذلك الاستثمار في الأصول وجمع التمويل في القطاعات الخدمية. وتحمل السيدة/ هناء شهادة البكالوريوس في الإدارة من جامعة لانكاستر في المملكة المتحدة.
- **السيد/ علاء كرادشة (عضو مجلس إدارة)**، وهو شريك في شركة مبادلة انفرستراكتشر بارتنرز المحدودة وعضو في لجنتها التنفيذية. لا يشغل السيد/ علاء حالياً أي عضوية مجلس إدارة في أي شركة أخرى، ولكنه شغل سابقاً عضوية في مجلس إدارة شركة المنهل للتنمية ش.م.خ، وشركة المقصد للتنمية ش.م.خ، وشركة الحكمة للتنمية ش.م.خ وشركة محرق إس تي بيه. ويحمل السيد/ علاء شهادة بكالوريوس علوم مالية من جامعة أريزونا سنيت، وشهادة الماجستير في الإدارة الدولية من جامعة ثارندبيرد (الكلية الأمريكية للإدارة الدولية) وهو محلل مالي معتمد.
- **السيد/ عبد الكريم الجزائر (عضو مجلس إدارة)**، وهو مدير استثمار أول في شركة مبادلة انفرستراكتشر بارتنرز المحدودة وعضو في فريقها الاستثماري. بالإضافة إلى مجلسي إدارة شركة الوجيز وشركة بيزنيس ديستركت كولنج للاستثمار، فإن السيد/ عبد الكريم يشغل حالياً عضوية مجلس إدارة شركة الكازار اينرجي بارتنرز، ولجنة تدقيقها. السيد/ عبد الكريم حاصل على شهادة الماجستير في العلوم الأكتوارية والمالية من جامعة كلاود بيرنارد في فرنسا. بالإضافة إلى ذلك، فإنه حاصل على شهادة الماجستير في المحاسبة والعلوم المالية من الجامعة اللبنانية في لبنان.

(د) مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

درهم	بدلات حضور الاجتماعات والمكافآت
لا توجد	مكافآت وبدلات الحضور لسنة 2019 التي تم سدادها في سنة 2020 بعد المصادقة عليها في اجتماع الجمعية العمومية
لا توجد	رسوم تعيين أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه لسنة 2020 والتي تمت التوصية بسدادها في سنة 2021
لا توجد	مكافآت وبدلات الحضور الموصى بسدادها عن سنة 2020 وليتم سدادها في سنة 2021 بعد المصادقة عليها في الاجتماع التالي للجمعية العمومية

- لا تقوم شركة الوجيز بسداد أي أجور أو أتعاب أو رسوم تعيين أو أي بدلات أخرى لأعضاء مجلس إدارتها. إلا أنه من الجدير ذكره هنا أن السيد/ فراس الرمحي يحصل على أجوره وأتعابه من شركة بيزنيس ديستركت كولنج للاستثمار، باعتباره عضواً مستقلاً في مجلس الإدارة.

(هـ) إجتماعات مجلس الإدارة خلال سنة 2020

- لقد قامت الشركة بعقد أربعة (4) اجتماعات ربع سنوية لمجلس إدارتها في سنة 2020 في التواريخ المذكورة أدناه:

- 23 مارس 2020؛

- 24 يونيو 2020؛

- 24 سبتمبر 2020؛

- 17 ديسمبر 2020.

- يبين الجدول أدناه حضور كل من أعضاء مجلس الإدارة شخصياً أو بالإنابة:

رقم الاجتماع	عدد الحاضرين	تاريخ الاجتماع	التغيب أو الضور بالإنابة
الاجتماع رقم 1	5	23 مارس 2020	لا يوجد
الاجتماع رقم 2	5	24 يونيو 2020	لا يوجد
الاجتماع رقم 3	5	24 سبتمبر 2020	لا يوجد
الاجتماع رقم 4	5	17 ديسمبر 2020	لا يوجد

(و) عدد القرارات الصادرة عن مجلس الإدارة خلال السنة المالية 2020:

رقم الاجتماع	تاريخ الاجتماع	عدد القرارات الصادرة
الاجتماع رقم 1	23 مارس 2020	0
الاجتماع رقم 2	24 يونيو 2020	0
الاجتماع رقم 3	24 سبتمبر 2020	0
الاجتماع رقم 4	17 ديسمبر 2020	2

(ز) تفاصيل المعاملات التي جرت مع الأطراف المعنية (نوي الصلة) خلال سنة 2020:

الطرف المعني (نو الصلة)	طبيعة العلاقة	نوع المعاملة	قيمة المعاملة (درهم)
تبريد	مساهم	تشغيل وصيانة المحطة بموجب اتفاقية تشغيل وصيانة مدتها 30 سنة تم التفاوض عليها بشكل مستقل	9,216,286
تبريد	مساهم	استئجار مكاتب وخدمات مشتركة تم التفاوض عليها بشكل مستقل	358,216
تبريد	مساهم	رسوم كتاب اعتماد لحساب احتياطي لخدمات تحصيل الديون (DSRA LC) تم التفاوض عليها بشكل مستقل	569,247

(ح) الهيكل التنظيمي للشركة

- يوجد في الشركة ثلاثة (3) موظفين في مايلي أسماء الموظفين ووظيفة كل منهم ومسؤول كل منهم المباشر:

اسم الموظف	الوظيفة	المسؤول المباشر
مظهر علي محمد	مدير عام	مجلس الإدارة
أنزار حفيظ	مراقب مالي	المدير العام
ريم علي محمد	ضابط مستندات/ إداري	المدير العام

(ط) تفاصيل عن كبار التنفيذيين والدفعات في الشركة

الوظيفة	تاريخ التعيين	الرواتب والعلاوات المدفوعة في 2020 (درهم)	مكافآت سنة 2020 (درهم)	أي دفعات أخرى
المدير العام	4 سبتمبر 2016	693,000	169,785	لا توجد
المراقب المالي	15 أكتوبر 2014	332,196	60,618	لا توجد

4. مدقق الحسابات الخارجي

- تم تعيين شركة إرنست ويونغ (EY) كمدقق حسابات خارجي لشركة الوجيز لعام 2020 في الجمعية العمومية السنوية المنعقدة في 21 أبريل 2020. وقد اختارت الوجيز عرض السعر المقدم من شركة إيرنست وفقاً للمناقصة التي أعلنت عنها شركة تبريد في عام 2019 فيما يتعلق بخدمات التدقيق. شاركت ثلاث شركات تدقيق رئيسية في تلك المناقصة.
- تعدّ شركة إيرنست ويونغ واحدة من شركات التدقيق والخدمات المهنية الأربع الكبرى. وتعمل شركة إيرنست ويونغ كشبكة من الشركات الأعضاء التي تم تنظيمها ككيانات قانونية منفصلة في شراكة، والتي لديها ما يقرب من 300,000 موظف في أكثر من 700 مكتب منتشرة في أكثر من 150 دولة حول العالم. وهي تقدم في المقام الأول خدمات التدقيق (والتي تشمل التدقيق المالي) والضرائب والاستشارات والخدمات الاستشارية لعملائها. تقدم شركة إيرنست ويونغ أيضاً الخدمات المتعلقة بالمحاسبة، بما في ذلك الإستراتيجيات والعمليات والموارد البشرية والتكنولوجيا واستشارات الخدمات المالية.
- كان نطاق التدقيق للسنة المالية 2020 هو تقديم رأي تدقيق على البيانات المالية السنوية وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.
- لم يبد مدقق الحسابات الخارجي للشركة أي رأي متحفظ على البيانات المالية السنوية لعام 2020.
- يوضح الجدول أدناه أتعاب التدقيق السنوي لشركة الوجيز عن سنة 2020:

ملاحظات	التفاصيل
ايرنست ويونغ أبوظبي السيد/ سميح الله	اسم مكتب التدقيق والشريك المدقق
2	عدد السنوات التي عمل فيها المدقق كمدقق خارجي لحسابات الشركة (بما في ذلك سنة 2020)
2	عدد السنوات التي قضاها الشريك في تدقيق حسابات الشركة (بما في ذلك سنة 2020)
45,000	إجمالي أتعاب التدقيق عن سنة 2020 (درهم)
لا توجد	رسوم وتكاليف الخدمات الخاصة الأخرى ما عدا خدمات تدقيق البيانات المالية السنوية لسنة 2020 إن وجدت (درهم)
لا توجد خدمات أخرى	طبيعة وتفاصيل الخدمات الأخرى، إن وجدت
لا توجد خدمات أخرى/ مدقق خارجي	كشف بالخدمات الأخرى التي قام مدقق الحسابات الخارجي بتقديمها ما عدا تدقيق الحسابات السنوية خلال سنة 2020 (إن وجدت)

5. لجنة التدقيق

- لا توجد لدى الشركة لجنة تدقيق خاصة بسبب العدد المحدود للمعاملات وحجم عملياتها. إلا أن مجلس الإدارة يقوم ببحث واتخاذ الإجراءات الأخرى المطلوبة والضرورية.

6. لجنة التعيين والأجور

- لا توجد لدى الشركة لجنة تعيين وأجور خاصة بسبب العدد المحدود من الموظفين وحجم عمليات الشركة. إلا أن مجلس الإدارة يقوم ببحث واتخاذ الإجراءات الأخرى المطلوبة والضرورية.

7. لجنة متابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين

- لا توجد لدى الشركة لجنة خاصة لمتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص الملهمين بسبب العدد المحدود لموظفي الشركة. إلا أنه تم تفويض هذه المهمة للمدير العام ويتم رفع توصياته ومناقشتها مع مجلس الإدارة بهذا الخصوص.

8. لجان أخرى معتمدة من قبل مجلس الإدارة

- لا توجد لدى الشركات لجان أخرى معتمدة ومصادق عليها من قبل مجلس الإدارة. يقوم مجلس الإدارة ببحث واتخاذ الإجراءات الأخرى المطلوبة والضرورية.

9. نظام الرقابة الداخلية

- لا توجد لدى الشركة إدارة منفصلة للرقابة الداخلية وذلك نظراً لمحدودية حجم معاملاتها وعملياتها. تتم مراقبة المعاملات والسجلات عن كثب من قبل ممثلين المساهمين وكذلك من قبل مجلس الإدارة. ليست هناك معاملات يتم تنفيذها خلال السنة ما عدا العمليات الاعتيادية والروتينية، ويتم مناقشة أي أعمال أو عمليات غير اعتيادية والموافقة عليها من قبل مجلس الإدارة قبل تنفيذها. ويتم استلام كافة الأموال من خلال الحساب البنكي لشركة الوجيز، ويتم سداد كافة الدفعات من خلال الإنترنت ويقوم مجلس الإدارة بالمصادقة عليها وفقاً للتفويض البنكي.

10. مخالفات سنة 2020

- تؤكد شركة الوجيز بأنه لم تسجل في سنة 2020 أخطاء أو مخالفات على حد علم إدارة الشركة.

المسؤولية الاجتماعية للشركة وسياسة الصحة والسلامة والبيئة

- بالإضافة إلى توفير خدمات تبريد مستدامة وصديقة للبيئة، فإن نهج الشركة تجاه المسؤولية الاجتماعية للشركة يتضمن أيضاً تبني ممارسات الأعمال التي، بالإضافة إلى الامتثال للمتطلبات القانونية والتنظيمية المعمول بها، تستند إلى القيم الأخلاقية واحترام المجتمع المباشر وأصحاب المصلحة في الشركة (الموظفين والعملاء والمساهمين والموردين والحكومة والبيئة).
- تتولى الشركة عبر الشركة المسند إليها مهام التشغيل والصيانة، الشركة الرائدة في مجال تبريد المناطق في الشرق الأوسط، عمليات تشغيل وصيانة محطاتنا. فيما يلي مبادرات الصحة والسلامة والبيئة وشهادات المشغل/ تبريد، والتي يتم تنفيذها أيضاً في محطة الوجيز.

مبادرات الصحة والسلامة والبيئة:

- تلتزم الشركة عبر الشركة المسند إليها مهام التشغيل والصيانة بتعزيز ونشر ثقافة الصحة والسلامة والبيئة الإيجابية في الشركة. في عام 2020، وعلى الرغم من تفشي وباء كورونا، واصلت شركة تبريد الاستفادة من المبادرات القوية من السنوات السابقة للحفاظ على التحسين المستمر في أنظمة وعمليات الصحة والسلامة والبيئة، وتعزيز التزام الإدارة تجاه جميع أصحاب المصلحة. تشمل بعض النقاط البارزة ما يلي:

نظام الإدارة المتكامل وشهادات اعتماد الآيزو

- يشير نظام الإدارة المتكامل إلى اعتماد الشركة عبر الشركة المسند إليها مهام التشغيل والصيانة وامتثالها لمتطلبات الجودة والبيئة والصحة والسلامة المهنية ونظام إدارة الطاقة فيها.
- تم تطبيق نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة في الشركة والمعتمد في سنة 2015 خلال هذه السنة على المحطة المملوكة للشركة عبر الشركة المسند إليها مهام التشغيل والصيانة والمواقع التي تقوم بتنفيذ مشاريعها فيها خلال سنة 2020.
- تم تجديد اعتمادات طرف الشركة عبر الشركة المسند إليها مهام التشغيل والصيانة لشهادات ISO14001:2015 (نظام إدارة البيئة)، و ISO9001:2015 (نظام إدارة الجودة)، و ISO50001:2018 (نظام إدارة الطاقة) دون أي مخالفات جسيمة أو بسيط بعد إجراء عمليات التدقيق والكشف والمراقبة اللازمة لكل منها.

- كما أكدت عمليات الكشف والمراقبة على التزام طرف الشركة عبر الشركة المسند إليها مهام التشغيل والصيانة بإدارة الجودة من خلال الإشراف على عملية التحول الكامل لشهادة ISO9001 إلى النسخة المعدلة لسنة 2015.
- في سنة 2020، قامت طرف الشركة عبر الشركة المسند إليها مهام التشغيل والصيانة بتعزيز وتقوية التزامها بالمعايير الدولية من خلال النجاح في التحول إلى اعتماد ISO45001:2018 بشأن الصحة والسلامة المهنية. وبناء عليه، أصبحت الشركة عبر الشركة المسند إليها مهام التشغيل والصيانة المناطق من الشركات الأولى في المنطقة والإقليم التي قامت بذلك.
- إضافة إلى ذلك، فإن اعتماد ISO50001 المجدد يفرض التزاماً من طرف الشركة عبر الشركة المسند إليها مهام التشغيل والصيانة تجاه أصحاب المصلحة بشأن كفاءة أداء مرافقها.
- ملاحظة: حصلت الشركة عبر الشركة المسند إليها مهام التشغيل والصيانة على أول جائزة (إنسايت) الوزارية للطاقة النظيفة والتي كان حصولها على اعتماد ISO50001 شرطاً أساسياً لها.

الإبلاغ عن الحوادث والتحقيق فيها

- قامت الشركة بتطوير نظام تبريد الآلي المحسن للإبلاغ عن الحوادث (AIRS) من خلال طرح خيارات للتعرف على الحوادث الوشيكة عالية الاحتمالية (HiPo) وكذلك متطلبات التحقيق في الحوادث باستخدام أدوات إدارة المخاطر لدى شركة تبريد (مثل RAM). وكذلك قامت بزيادة معدل إغلاق الحوادث المبلغ عنها وقامت بالتوصية بالإجراءات التصحيحية من خلال نظام (AIRS).

التركيز الجوهري على إدارة المخاطر

- قامت الشركة بتطوير 10 تقييمات إضافية لتقييم مخاطر المهام العامة (Generic Task Risk Assessment (GTRAs)) لدعم موظفي العمليات والصيانة أثناء تنفيذ الأنشطة عالية ومتوسطة الخطورة.
- كما قامت الشركة بإجراء و/ أو اقتراح إجراء عدد من دراسات إدارة المخاطر مثل تقييمات مخاطر الحريق (FRA)، ومراجعة متطلبات الصحة والسلامة والبيئة للمشاريع (PHSER)، وتقييم مخاطر البناء المهني (OBRA) وغيرها.

تعزيز ثقافة الصحة والسلامة والبيئة

- التدريب والتوعية: إجراء دورات تدريبية داخلية مفصلة أو خارجية حول موضوعات الصحة والسلامة والبيئة المختلفة، بما في ذلك: نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة / إدارة المخاطر. السلامة الكيميائية، PTW، NEBOSH، IOSH SS / WS، السقالات، والسلامة الكهربائية.
- المراقبة السلوكية للموظفين (eBO): يأتي البرنامج في صميم جهود الشركة في مجال السلامة السلوكية (BBS) لتطوير ثقافة العمل بأمان بهدف تحقيق والمحافظة على معدل منخفض للحوادث وشبكة الوقوع. في سنة 2020، شاركت الإدارة التنفيذية للشركة في البرنامج من خلال زيارة المحطة والتعرف على السلوكيات الآمنة أو المعرضة للخطر باستخدام قائمة التحقق من عمليات المراقبة السلوكية للموظفين (eBO).

الصحة المهنية والنظافة

- الجهود المتخذة لمكافحة وباء كوفيد19: لقد تضمنت هذه الجهود إصدار الوثائق الضرورية (مثل الإجراءات والتوجيهات وأنظمة الاستجابة لحالات الطوارئ وترتيبات السلامة) من أجل تلبية المتطلبات التنظيمية وضمان تنفيذ التدابير الوقائية لمكافحة وباء كوفيد19 في كل من المقر الرئيسي لشركة تبريد والمحطات والمرافق والمشاريع التابعة لها.
- الظروف الصحية الموجودة مسبقاً: بالتنسيق مع إدارة الموارد البشرية وشركة التأمين التي تعاقدت شركة تبريد معها، تم إجراء ترتيبات للكشف عن الحالة الطبية لكل من موظفي شركة تبريد العاملين في الأنشطة مرتفعة ومتوسطة الخطورة في محطة الوجيز. إن الهدف الرئيسي من هذا الإجراء هو التأكد من ملاءمة الموظفين للاستمرار في العمل في تلك الأنشطة. ويتم الاحتفاظ بالسجلات الطبية لأولئك الموظفين ومراقبتها بشكل دوري ومنتظم.

AUH01V2106-234